
Accompagner la performance des entreprises du BTP

Retours d'expérience Lean en Occitanie, depuis 2023



Dix vues pour comprendre
l'accompagnement : le constat, la
méthode, les résultats et trois entreprises
qui l'ont vécu.

Formation · Coaching · Diagnostic · AMO

Le problème n'est pas technique, il est organisationnel

Vingt ans de productivité qui stagne, des marges qui se tendent, des équipes sous pression permanente, et une organisation qui s'est complexifiée au fil des années.

Trop d'interruptions

Décisions dans l'urgence

Informations qui circulent mal

Responsabilités floues

Dépôts saturés

Plannings instables

Structurer le travail, pas empiler des outils

Ce n'est pas une méthode industrielle à plaquer sur un chantier, ni une recherche obsessionnelle de productivité.

C'est une façon de structurer le travail pour rendre visibles les problèmes, fluidifier les flux et développer l'autonomie des équipes.

TROIS LEVIERS

01 Mieux organiser le travail

02 Développer les compétences au poste

03 Réduire les gaspillages invisibles

Vingt-quatre mois, trois phases

PHASE 1

Diagnostic & Structuration

M0 → M+6

Rendre visibles les problèmes, poser un cadre, obtenir les premiers gains.

PHASE 2

Déploiement & Stabilisation

M+6 → M+18

Plannings de charge, standards, 5S, routines managériales.

PHASE 3

Appropriation & Autonomie

M+18 → M+24

Les rituels tiennent sans impulsion externe : l'entreprise pilote.

Des contextes variés, des effets qui convergent

01 Une reprise en main de l'organisation

02 Moins d'improvisation, plus d'anticipation

03 Des pertes invisibles rendues traitables

04 Des équipes qui prennent part aux décisions

05 Une organisation qui tient sans le consultant : les rituels sont maintenus, les décisions s'appuient sur des faits.

Au départ : une coordination portée par des échanges informels, des reprises de dossiers, des charges impossibles à anticiper.

Le levier : clarifier ce qui doit être transmis entre chaque étape, quand et sous quelle forme.

Aujourd'hui : moins d'urgences, des projets pilotés sur des faits, des tensions internes qui s'apaisent.



« On voit déjà les comportements freins évoluer car la situation l'exige. »



Au départ : un dépôt dispersé, des préparations incomplètes, des retours dépôt en pleine journée.

Le levier : un dépôt réorganisé en 5S, des zones dédiées, des kits de préparation standardisés.

Aujourd'hui : moins de recherche de matériel, moins d'oublis au départ, des règles adoptées par les équipes.



« En 6 mois, on gagne déjà beaucoup de temps. On est passé du moyen-âge au XXIème siècle ! »





Focus : le planning de charge

Au départ : une organisation suspendue au dirigeant, sans visibilité sur la charge, des priorités mouvantes.

Le levier : un planning de charge partagé et des rituels de pilotage hebdomadaires.

Aujourd'hui : l'activité est visible à court et moyen terme, les arbitrages de dernière minute reculent.



« La prise de recul que l'accompagnement déclenche : on ne porte pas les choses tout seul. »



Ce sont les dirigeants qui racontent

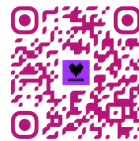
Mon podcast « Lean et Construction : témoignages et leçons » donne la parole à ceux qui ont vécu la transformation : ce qui a fonctionné, et ce qui a été plus difficile.



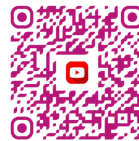
Spotify



Apple



Deezer



YouTube

Un premier échange suffit pour poser les bases

Clarifier la situation, identifier les leviers les plus adaptés. Chaque intervention est construite sur le contexte de l'entreprise, jamais sur un modèle.

contact@atoutpaul.fr

06 33 65 76 36

www.atoutpaul.fr



Lean Management pour le BTP
Formation · Coaching · Diagnostic · AMO