

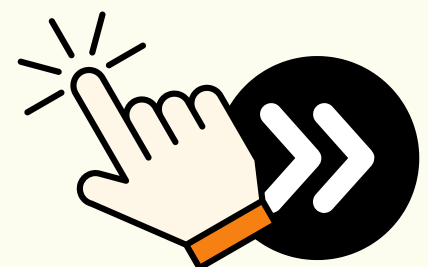
Le Lean expliqué aux **dirigeants** qui n'ont pas le temps

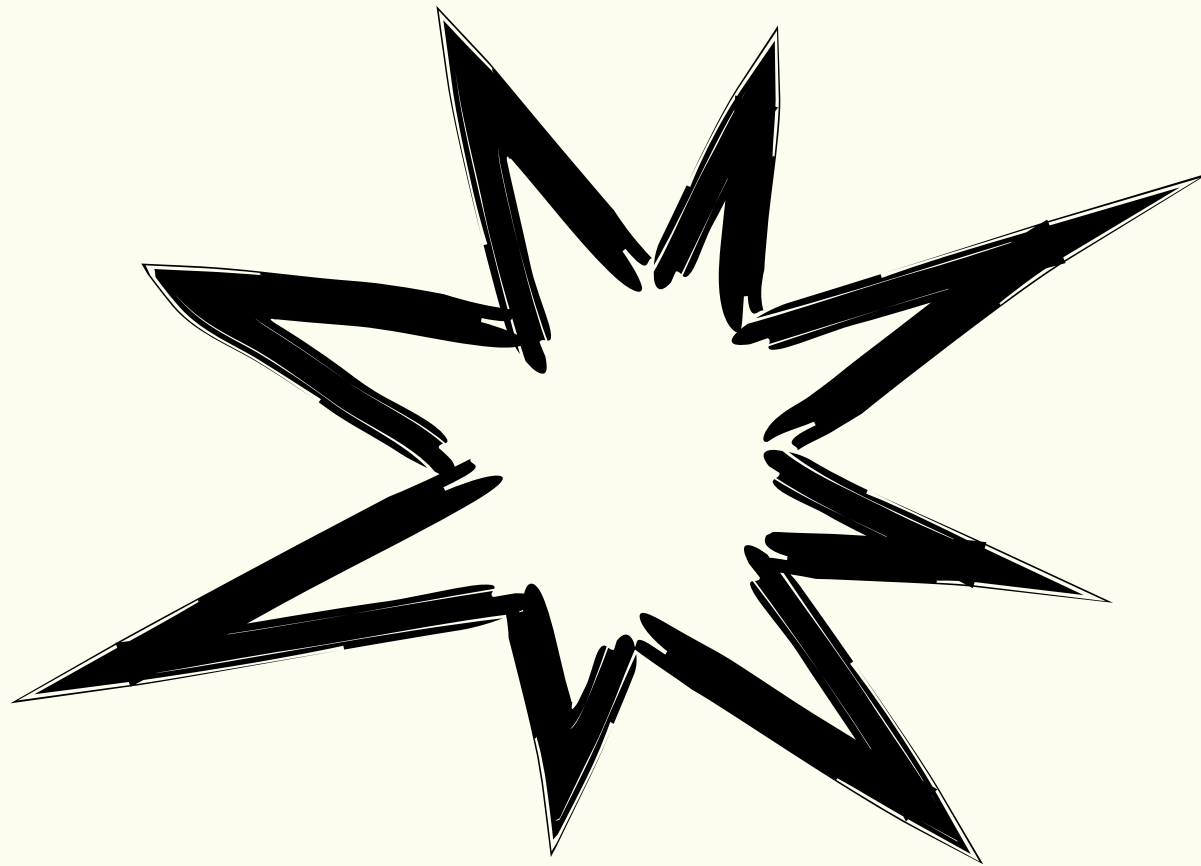


On entend souvent dire que “le Lean, c’est long à mettre en place”.

En réalité, ce qui est long, c’est de continuer à travailler avec des problèmes invisibles et des irritants que personne n’ose nommer.

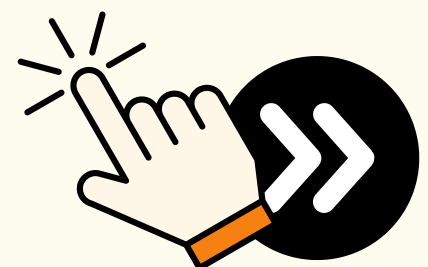
Voici trois leviers concrets que vous pouvez appliquer immédiatement, que vous soyez dans le BTP ou la carrosserie.





Les réunions flash (10mn max)

Objectif : récupérer du temps,
clarifier les priorités, éviter les
urgences subies.



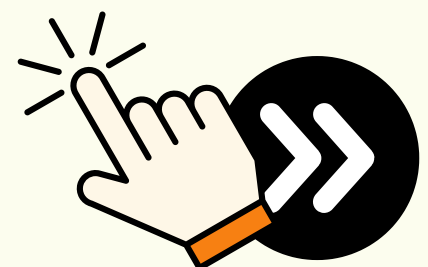
Comment faire demain matin :

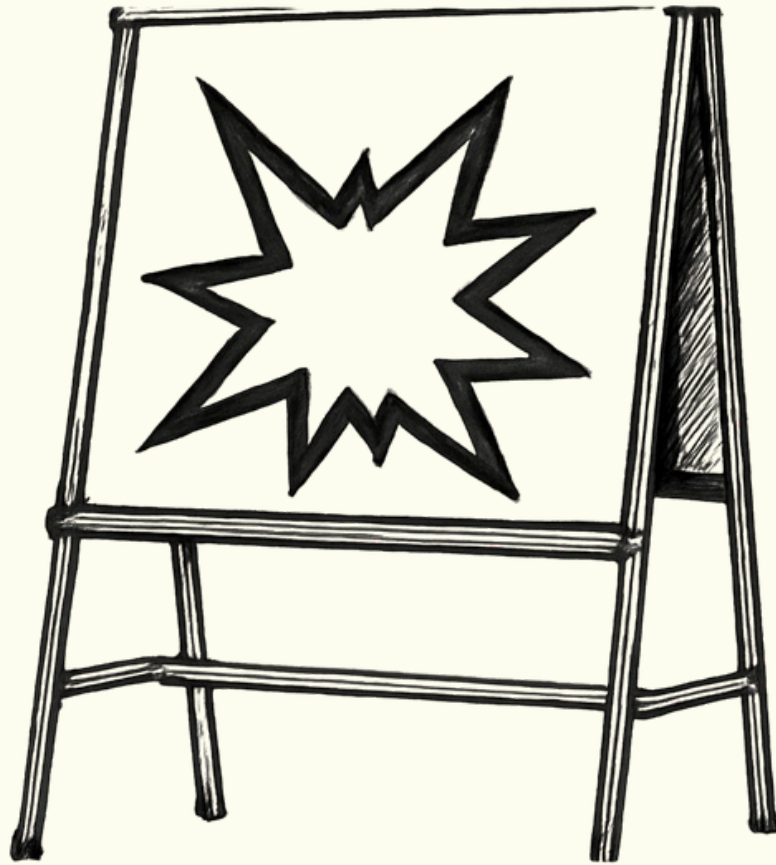
- Choisissez un endroit fixe.
- Réunissez uniquement les personnes concernées par l'opérationnel du jour.
- Posez 3 questions :
 - a. Qu'est-ce qu'on doit absolument réussir aujourd'hui ?
 - b. Quels risques on a identifiés ?
 - c. Qui a besoin d'aide ?
- Finissez quand il n'y a plus rien à dire, pas quand la montre sonne.

Effet en 1 semaine :

Moins d'imprévus, moins d'aller-retours, plus d'alignement.

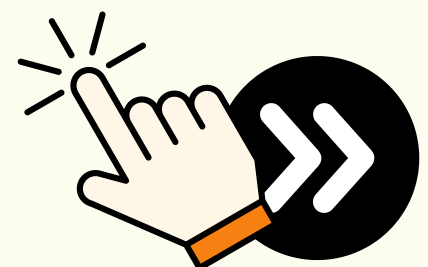
C'est l'outil le plus simple et le plus sous-estimé.





Visualiser l'avancement, même avec un simple tableau blanc

Le problème numéro 1 est
toujours le même : tout le
monde travaille, mais personne
ne sait où on en est.



Demain, vous pouvez mettre en place :

- Un tableau blanc avec 4 colonnes : À faire / En cours / En attente / Fait.
- Une couleur par chantier ou par véhicule.
- Une mise à jour quotidienne de 5 minutes (pas plus).

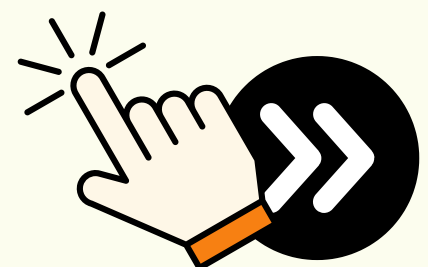
L'objectif n'est pas de surveiller, mais de rendre visible.

Quand l'information circule, les frictions disparaissent.

Effet en 1 semaine :

Vous repérez immédiatement :

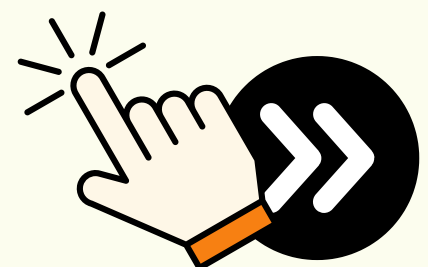
- les blocages récurrents,
- les dépendances mal gérées,
- les retards qui se forment avant d'exploser.





S'attaquer à un irritant par semaine (un seul)

Beaucoup pensent qu'améliorer l'entreprise, c'est tout changer d'un coup. Le Lean fait exactement l'inverse : il traite une petite cause, mais durablement.



Méthode simple :

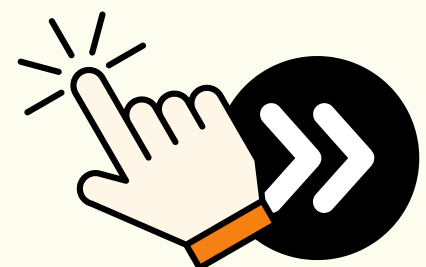
- L'équipe liste les irritants qui lui font perdre du temps.
- Vous en choisissez un seul, le plus fréquent ou le plus coûteux.
- Vous réunissez 15 minutes pour comprendre :
 - « Qu'est-ce qui crée ce problème ? »
- Vous testez une solution pendant 7 jours, puis vous ajustez.

Dans la carrosserie, cela peut être :

- l'attente de pièces,
- des véhicules mal positionnés,
- un manque de communication entre peinture et préparation.

Dans le BTP :

- outils mal rangés,
- fournisseurs non briefés,
- détails techniques mal transmis.



Effet en 1 semaine :

En supprimant un seul irritant, vous débloquez souvent 20 à 30 minutes par jour pour toute l'équipe.

Ce que ça change réellement pour un dirigeant

- ✓ Moins de tensions et de micro-conflits
- ✓ Une meilleure visibilité sur les priorités
- ✓ Un gain de temps immédiat
- ✓ Des équipes plus autonomes
- ✓ Des décisions plus simples et plus rapides



Si tu as trouvé
ça **intéressant**
soutiens mon
travail en
likant,
partageant,
commentant !

