

ASTUCE LEAN #3

LE DÉBRIEFING BASSE FRÉQUENCE

C'EST QUOI ?



**Un point de 15
minutes, une fois
par mois.**



Basse-fréquence, autant le dire tout de suite, ça veut dire Lent. Pour une fois que le Lean est lent ! Mais ça ne veut pas dire Rarement.

Un exemple.



Un chef d'équipe est dans une période d'évolution professionnelle : à 35 ans, il est prometteur, assez fiable et relativement charismatique avec ses équipiers, les intérimaires et sous-traitants. **MAIS** il a un point d'évolution clair pour qu'on puisse lui confier d'autres missions (et avoir son augmentation) : être plus transparent dans ses retours chantiers et mieux gérer son camion.

Sauf que, voilà. Des chefs d'équipe, dans l'entreprise, il y en a 5. Pour 19 salariés. Et le patron est au four et au moulin, et n'a pas la tête à ça quand il croise ce chef d'équipe.

→ COMMENT AIDER CE PATRON ?

Déjà, faire un tableau tout bête : lister pour chaque salarié son point fort à maintenir, ses points faibles avérés et un point de progrès pour le semestre.

Ensuite, trouver une astuce pour avoir ce tableau à portée de main en 2 secondes. Au dos du portefeuille, tatoué dans la paume de la main, en fond d'écran du portable, et Jean Passe.

Enfin, planifier **1 fois par mois** un point court (**15 minutes**) avec ce chef d'équipe, ça peut se faire par téléphone ou pendant une visite de chantier.

La date n'est pas importante : au gré des chantiers, on bougera le créneau dans l'agenda pour coller à la réalité du planning.

Au moins, on n'y aura pas pensé : l'agenda l'aura fait pour nous. Et ce point permettra de faire un réel acte de management et d'encadrement peu gourmand en énergie.



J'AI DÉVELOPPÉ UN **MODULE DE 2H** POUR
APPORTER UN REGARD CRITIQUE SUR VOS
RÉUNIONS ET VOS TRANSFERTS
D'INFORMATIONS.

[CLIQUE ICI SI ÇA T'INTÉRESSE !](#)