



## L'entreprise & le dirigeant

Baugey est une entreprise du bâtiment en forte croissance, dirigée par Thibaud Allegrini, reprise et développée rapidement ces dernières années.

### Point de départ

Une croissance rapide, mais une organisation qui ne suit plus : surcharge mentale, flou sur les rôles, absence de suivi, dépôt et bureaux désorganisés.

### Impacts

- Journées plus fluides, moins d'urgence permanente
- Techniciens mieux préparés, moins de pertes de temps
- Équipes plus sereines et plus autonomes
- Dirigeant moins isolé, plus en capacité d'anticiper

### À retenir

L'organisation n'est pas une contrainte : c'est ce qui permet de respirer, de durer et de continuer à développer l'entreprise sans s'épuiser.

### Déclics

- Se rendre compte que "tout allait trop vite"
- Comprendre que le quotidien subissait l'organisation, au lieu de l'inverse
- Accepter qu'il n'y a pas de petites actions inutiles

### Actions clés

- Clarification des rôles et des responsabilités
- Mise en place de rituels d'équipe (réunions, points réguliers)
- Réorganisation complète du dépôt et des bureaux
- Déploiement d'outils simples de suivi (plannings, tâches, commandes - Google Sheets)
- Changement de logiciel pour un meilleur pilotage



#### Le conseil de Thibaud

"Quand 90 % du travail est fait en amont, les 10 % d'imprévus ne sont plus un problème."

